



Tarifergebnis bei der Kurtz GmbH

Stabilität in der Lohnentwicklung und Coronabeihilfe!

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

in den Tarifverhandlungen bei der Kurtz GmbH konnten wir am 2. Juli 2021 ein Verhandlungsergebnis erreichen. Unser Tarifergebnis garantiert Stabilität in der Lohnentwicklung und unterstreicht erneut: Gute Tarifverträge gibt es nur mit der IG Metall!

Das Ergebnis im Einzelnen:

- Löhne und Gehälter steigen ab dem 01. März 2022 um 1,5 Prozent
- Zahlung einer steuer- und sozialversicherungsfreien Coronaprämie in Höhe von 500 Euro
- Erhöhung des tariflichen Zusatzgeldes ab dem Jahr 2021 um 7,5 Prozent
 - Abrechnung im Juli 2021: 20 Prozent des Monatsverdienstes (Teilzeitbeschäftigte anteilig)
 - Abrechnung im August 2021: 7,5 Prozent des Monatsverdienstes (Teilzeitbeschäftigte anteilig)
 - Abrechnung ab Juli 2022: 27,5 Prozent des Monatsverdienstes (Teilzeitbeschäftigte anteilig)
- Wahlrecht auf zusätzlich 4 freie Tage statt des tariflichen Zusatzgeldes
 - Erforderlich ist schriftlicher Antrag bis zum 31.10. eines Jahres für das Folgejahr
- Quote für Altersteilzeit 2 Prozent
- Verhandlungsverpflichtung 4. Quartal 2022

Du hast weitere Fragen zum Ergebnis?

Bei Fragen zum Ergebnis helfen Euch Betriebsrat und IG Metall. Achtung: Einen Rechtsanspruch auf unsere Tarifverträge haben nur die Mitglieder der IG Metall.