

GRUNDLAGEN SEMINARE

Eine solide Basis: Grundlagen Seminare

Die ständige Rechtsprechung des BAG räumt den Grundlagenschulungen einen besonderen Stellenwert ein. Sie sind unbedingt notwendig, um die mit dem Amt verbundenen Rechte und Pflichten überhaupt ausüben zu können. Daher ist ihr Besuch auch ohne die Darlegung aktueller, betriebsbezogener Anlässe für alle Mitglieder des Gremiums erforderlich.

BR ► BETRIEBSRATSARBEIT

AB SEITE 21

Hier sind unsere wichtigsten Seminare für ein solides Wissen. Mit diesen Seminaren gelingt für Neueinsteiger und auch für Nachrücker die Mitarbeit im Gremium. Einen besonderen Wert legen wir auf unseren sogenannten „Betriebsratsführerschein“. Das sind die drei wichtigsten Seminare für den Einstieg. **Ein muss für jedes Betriebsratsmitglied!**

JAV ► JUGEND- UND AUSZUBILDENDENVERTRETUNG

AB SEITE 53

Die Amtszeit der JAV ist mit zwei Jahren recht kurz. Daher gilt es, keine Zeit zu verlieren für eine gute Qualifizierung. Mit unseren Einstiegsseminaren kommt die gesamte JAV schnell in Aktion. Neben den juristischen Grundlagen findet ihr auch die passenden Basics zur Umsetzung und Präsentation erfolgreicher JAV-Projekte auf der JA-Versammlung und zur Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat.

SBV ► SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

AB SEITE 67

Die Arbeit als SBV beinhaltet viele Besonderheiten. Den grundlegenden Einstieg in ihr Amt finden Mitglieder der SBV hier in unseren Seminaren zur Teilhabepaxis. Sie sind speziell auf den Bedarf und die Themen der SBV zugeschnitten. Das ist aber nicht alles: Auch „Betriebsratsseminare“ stehen der SBV offen. Teilweise als unbedingt erforderliche Grundlagen. Aber auch spezialisierende Seminare können durch die aktuelle betriebliche Situation erforderlich werden.

BRV ► BETRIEBSRATS- UND AUSSCHUSSVORSITZENDE

AB SEITE 81

Betriebsrats- und Ausschussvorsitzende übernehmen in einem Gremium ebenso wie freigestellte Betriebsratsmitglieder eine besondere Verantwortung. Sie sind innerhalb des Gremiums als Mitglied zwar gleichwertig, aber sie übernehmen oft eine koordinierende, strukturierende und in der betrieblichen Öffentlichkeit anders wahrgenommene Rolle. Hier findet ihr die passenden Seminare, um diesen speziellen Aufgaben und Erwartungen gerecht zu werden.

BR

JAV

SBV

BRV





GRUNDLAGEN BETRIEBSRÄTE

Hier sind unsere wichtigsten Seminare für ein solides Wissen. Mit diesen Seminaren gelingt für Neueinsteiger und auch für Nachrücker die Mitarbeit im Gremium. Einen besonderen Wert legen wir auf unseren sogenannten „Betriebsratsführerschein“. Das sind die drei wichtigsten Seminare für deinen Einstieg. Ein muss für jedes Betriebsratsmitglied!

- ▶ Einfach wählen! Das Wahlverfahren für kleinere Betriebe Seite 22
- ▶ Starthilfe für neugewählte Betriebsräte Seite 23
- ▶ BR kompakt: Grundlagenbildung mit System..... Seite 24
- ▶ BR I: Einführung in die Betriebsratsarbeit..... Seite 26
- ▶ BR kompakt 1: Mitbestimmung und Betriebsratshandeln..... Seite 30
- ▶ BR kompakt 2: Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln..... Seite 32
- ▶ NEW OFFER: BR basic seminars in English Seite 34
- ▶ BR kompakt 3: Tarifverträge erfolgreich anwenden und umsetzen Seite 36
- ▶ BR kompakt 4: Arbeitszeit und Gestaltungsmöglichkeiten des BRs Seite 38
- ▶ BR kompakt 5: Arbeitsbedingungen gestalten Seite 40
- ▶ BR kompakt 6: Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan Seite 42
- ▶ Online-Seminare für Betriebsräte und betriebliche Interessenvertreter..... Seite 44
- ▶ Alles, was Ersatzmitglieder zum BetrVG wissen müssen Seite 46
- ▶ Was jeder Betriebsrat an wirtschaftlichem Wissen braucht Seite 47
- ▶ Die Informationsrechte: Voraussetzung wirksamer Betriebsratsarbeit..... Seite 48
- ▶ Die Kontrollaufgaben des Betriebsrats Seite 49
- ▶ Mitbestimmung bei Mehrarbeit Seite 50



Interessant für

BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kerstin Reichert

Referierende

T1: Stephan Sartoris
T2: Alexandra Fries
T3: David Gerlach

Freistellung

§ 20 Abs. 3 i.V.m.
§ 37 Abs. 6 BetrVG

Einfach wählen! Das Wahlverfahren für kleinere Betriebe

Dieses Seminar vermittelt die notwendigen Kenntnisse und Rechtsgrundlagen für das „Vereinfachte Wahlverfahren“, das nach dem neuen Betriebsrätemodernisierungsgesetz in Betrieben mit bis 100 Arbeitnehmer*innen zwingend Anwendung findet. In Betrieben mit 101 bis 200 Arbeitnehmer*innen kann es freiwillig angewendet werden. Das Schulungsangebot richtet sich an Arbeitnehmer*innen, die in den Wahlvorstand berufen wurden und an Betriebsräte, die die Einleitung einer BR Wahl nach dem „Vereinfachten Wahlverfahren“ vorbereiten. Behandelt werden die gesetzlichen Bestimmungen sowie die Wahlordnung für die Betriebsratswahl.

- » Voraussetzungen für die Wahl des Betriebsrats
- » Der Wahlvorstand
- » Rechtliche und organisatorische Rahmenbedingungen
- » Wahlfristen und Wahlaushänge
- » Der Tag der Wahl
- » Die konstituierende Sitzung des Betriebsrats

Nutzen

Die Teilnehmenden kennen die Handlungs- und Gestaltungsmöglichkeiten des Wahlvorstandes und wissen wie der Wahlvorgang rechtssicher gestaltet werden kann.

Termin	Seminar-Nr.	Ort	Tagungspauschale			
1 19.01.22	Wah_06_22-01	Stempferhof GmbH, Gößweinstein	67,00 €		✓	
2 07.02.22	Wah_06_22-03	Hotel VICTORIA, Nürnberg	56,00 €			
3 07.03.22	Wah_06_22-02	Hotel Erb, Parsdorf	84,50 €		✓	
€ Seminargebühr: 264,00 €						

Starthilfe für neugewählte Betriebsräte

Nach der Betriebsratswahl suchen die erstgewählten Betriebsratsmitglieder Orientierung und Übersicht in der Flut von Gesetzen und Regelungen, den Gepflogenheiten im Betriebsrat und den eigenen Positionen. In diesem Seminar werden alle drängenden Fragen von neu gewählten Betriebsratsmitgliedern beantwortet. Es wird ein Einblick in das Arbeitsfeld Betriebsrat vermittelt und Orientierung für die weiteren Aufgaben und Schulungsmöglichkeiten gegeben.

- » Vorbereitung auf die neuen Aufgaben als Betriebsrat
- » Herausforderung Betriebsrat – eine erste Orientierung
- » Rechtliche Rahmenbedingungen
- » Praktische Gestaltung der Betriebsratsarbeit
- » Zusammenarbeit mit der IG Metall

Nutzen

Die Teilnehmenden erhalten einen Einblick in ihr neues Arbeitsfeld Betriebsrat. Ihre dringenden Fragen rund um die Betriebsratsarbeit werden beantwortet. Weitere Schulungsmöglichkeiten sind bekannt.

Termin	Seminar-Nr.	Ort	Tagungspauschale			
1 23.05.22	BRE_01_22-02	Hartl 's Lindenmühle, Bad Berneck	45,00 €			
2 25.05.22	BRE_01_22-03	Hotel Spechtshaardt, Rothenbuch	67,50 €			
3 15.06.22	BRE_01_22-01	Frankenakademie Schloß Schney, Lichtenfels	79,50 €			
20 27.06.22	BRE_01_22-04	Landhotel Rügheim	75,00 €		✓	
€ Seminargebühr: 246,00 €						



Interessant für

BR

BRV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kerstin Reichert

Referierende

T1-T4: Jens Öser

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG

BR kompakt: Grundlagenbildung mit System

Die Ausbildungsreihe der IG Metall

Mit BR kompakt – der Ausbildungsreihe der IG Metall – unterstützen wir deine Betriebsrats Tätigkeit effektiv und zuverlässig. Gemeinsam bieten wir und die Bildungszentren der IG Metall eine systematische und aufeinander abgestimmte Weiterbildung an.

Die themenbezogenen Module verbinden das nötige fachliche und methodische Know-how mit unserer gewerkschaftlichen Erfahrung. Dadurch wird die Seminarteilnahme ein Gewinn für dich und deine Kolleginnen und Kollegen. Die hoch qualitative Ausbildungsreihe baut auf das regionale Seminar „Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)“ auf. Besuche dann die kompakt-Module 1 und 2. Die weiteren Module sind in beliebiger Reihenfolge buchbar.



KONTAKT, INFORMATIONEN UND ANMELDUNG

BR I, BR kompakt 1 bis 2:



Die Betriebsräteakademie Bayern – der Kooperationspartner der IG Metall für regionale Seminare – veranstaltet die Seminare kompakt 1 und 2, die direkt nach dem BR I folgen.



Deine Ansprechpartnerin:

» Kerstin Reichert
Betriebsräteakademie Bayern
Tel.: 09721 54 14 161
reichert@betriebsraeteakademie.bayern

BR kompakt 3 bis 6:



Die Seminare BR kompakt 3-6 bietet die Kritische Akademie speziell für deine Bildungsregion Bayern an.



Deine Ansprechpartnerin:

» Kati Groger
Kritische Akademie
Tel.: 0151 29231172
groger@kritische-akademie.de



Mit 3 Seminaren in die Betriebsratsarbeit starten.

Durch den Betriebsratsführerschein, der eine 3-teilige Seminarreihe darstellt, werden dir in kompakter Form die Aufgaben und Arbeitsmöglichkeiten, deine Handlungsfelder und die Möglichkeiten der Durchsetzung gegenüber dem Arbeitgeber vermittelt.





Interessant für

BR

SBV

BRV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kerstin Reichert

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Hinweis

Als weiterführende Seminare empfehlen wir die „BR kompakt“ Reihe.

Alle Seminartermine findest du auf der nächsten Seite >>

BR I

BR I: Einführung in die Betriebsratsarbeit

Das Seminar „Einführung in die Betriebsratsarbeit“ ist die Basis für das Grundwissen eines jeden Betriebsrats. Es gibt einen Überblick zum Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG), über die verschiedenen Beteiligungsrechte und deren Durchsetzungsmöglichkeiten. Anhand von praktischen Übungen wird der Umgang mit Gesetzen vermittelt. Seminarziel ist neben der Vermittlung des betriebsverfassungsrechtlichen „Rüstzeugs“, die Handlungsfähigkeit der Interessenvertretungen der Arbeitnehmer*innen auszubauen. Im Seminar werden praxisorientiert Kompetenzen entwickelt, um betriebliche Spannungsfelder zu verstehen sowie die gesetzlichen Aufgaben und auftretende Probleme anzugehen.

- » Positionsbestimmung des Betriebsrats unter Beachtung der §§ 2, 74, 75 BetrVG
- » Zusammenarbeit mit betrieblichen Akteuren, Gewerkschaften und externen Stellen
- » Umgang mit Gesetzestexten und Kommentaren
- » Verhältnis der Rechtsquellen untereinander, insbesondere von Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung und Arbeitsvertrag
- » Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats (§ 80 BetrVG)
- » Die Geschäftsführung des Betriebsrats (§§ 26-41 BetrVG)
- » Beteiligungsrechte und Durchsetzungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- » Einführung in die Mitbestimmungsrechte (§ 87 BetrVG)
- » Bildungsplanung des Betriebsrats und seiner Mitglieder

Nutzen

Die Teilnehmenden haben einen Überblick über den Aufbau des BetrVG. Sie können mit Gesetzesliteratur und Kommentaren leichter umgehen und kennen die verschiedenen Beteiligungsrechte des Betriebsrats und deren Durchsetzungsmöglichkeiten. Sie haben erste Grundkenntnisse über die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats und wissen, wie die „formellen Geschäfte“ des Betriebsrats rechtssicher erledigt werden.



Für BR I Lernplus gilt: Nach dem Seminar steht den Teilnehmenden zusätzlich eine Lernplattform (www.lernplus.de) zur Verfügung. Hier befinden sich vertiefende Materialien und zu bearbeitende Aufgaben. Es erfolgt eine 6-wöchige Betreuung durch die Seminarleitung. Zur Teilnahme reichen einfache Grundlagenkenntnisse am PC und ein Internetanschluss im Betrieb oder zu Hause.

NEU

ONLINE
SEMINAR

BR I DIGITAL

Unser allgemeines Einstiegsseminar bieten wir auch online aus unserem digitalen Seminarstudio an. Für alle, die gerne online lernen oder nicht eine ganze Woche von der Familie weg können oder wollen. Abwechslungsreich und lebendig und mit tollen Referent*innen.

Termine auf Seite 44



BR I ENGLISCH

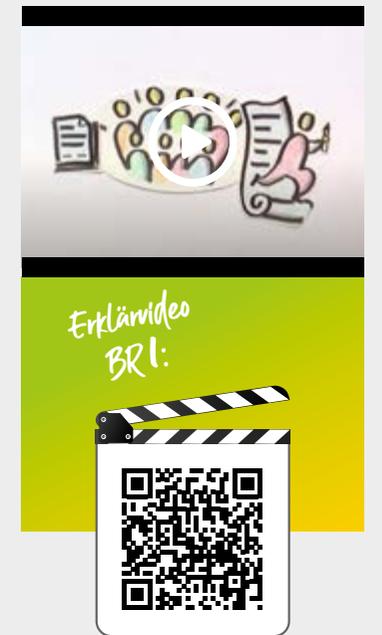
For works councils where the working language is English, we can offer selected seminars on request. These seminars are based on the contents of the three most important basic seminars

Mehr auf Seite 34

Bayernweite Seminare

Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung	👥	♿	LERN+
1 13.02.22 – 18.02.22	BR1_01_22-01	Kritische Akademie, Inzell	914,75 €		✓	✓
2 06.03.22 – 11.03.22	BR1_01_22-02	Hotel Wolfringmühle, Fensterbach	688,00 €		✓	
3 10.04.22 – 15.04.22	BR1_01_22-04	Kritische Akademie, Inzell	914,75 €		✓	
4 07.08.22 – 12.08.22	BR1_01_22-06	Kritische Akademie, Inzell	914,75 €		✓	✓
5 28.08.22 – 02.09.22	BR1_01_22-03	Kritische Akademie, Inzell	914,75 €		✓	✓
6 23.10.22 – 28.10.22	BR1_01_22-05	Rhön Park Hotel GmbH & Co. KG, Hausen	942,50 €			
7 20.11.22 – 25.11.22	BR1_01_22-08	Hotel Traumschmiede, Unterneukirchen	1.152,50 €		✓	Seminar in Englisch
8 27.11.22 – 02.12.22	BR1_01_22-07	Landhotel Rügheim, Rügheim	880,00 €		✓	

€ Seminargebühr: 1.196,00 €



Referierende

T1: Manuela Hauer, Olaf Schröder
T2: Florian Bienert, Felix Schmidt
T4: Ina Sternberg
T5: Manuela Hauer
T7: Jörg Kammermann
T8: Manuela Hauer



BR I Einsteigerpaket (Abbildung ähnlich)

Referierende

T1: Felix Schmidt
T2: Florian Bienert
T3: Manuela Hauer
T4: Manuela Hauer
T5: Jens Öser
T6: Felix Schmidt
T7: Florian Bienert
T8: Christine Hasselbeck
T9: Florian Bienert
T10: Jens Öser
T11: Felix Schmidt
T12: Jens Öser
T13: Florian Bienert
T14: Manuela Hauer
T15: Christine Hasselbeck

BR I regionale Termine:

Oberfranken						
Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	25.04.22 – 29.04.22	BR1_Of_22-02	Hartl´s Lindenmühle, Bad Berneck	584,00 €		
2	02.05.22 – 06.05.22	BR1_Of_22-10	Frankenakademie Schloß Schney, Lichtenfels	643,00 €		✓
3	09.05.22 – 13.05.22	BR1_Of_22-01	BEST WESTERN PLUS Kurhotel, Bad Staffelstein	932,20 €		✓
4	23.05.22 – 27.05.22	BR1_Of_22-04	BEST WESTERN PLUS Kurhotel, Bad Staffelstein	932,20 €		✓
5	07.06.22 – 10.06.22	BR1_Of_22-03	Rhön Park Hotel GmbH & Co. KG, Hausen	767,50 €	✓	✓
6	27.06.22 – 01.07.22	BR1_Of_22-08	Relaxa Hotel, Bad Steben	692,00 €		
7	11.07.22 – 15.07.22	BR1_Of_22-09	BEST WESTERN PLUS Kurhotel, Bad Staffelstein	932,20 €		✓
8	25.07.22 – 29.07.22	BR1_Of_22-11	Stempferhof GmbH, Gößwein	848,00 €		✓
9	05.09.22 – 09.09.22	BR1_Of_22-12	Rhön Park Hotel GmbH & Co. KG, Hausen	811,50 €		✓
10	04.10.22 – 07.10.22	BR1_Of_22-05	BEST WESTERN PLUS Kurhotel an der Obermaintherme	834,20 €		✓
11	17.10.22 – 21.10.22	BR1_Of_22-13	Stempferhof GmbH, Gößwein	848,00 €		✓
12	07.11.22 – 11.11.22	BR1_Of_22-06	BEST WESTERN PLUS Kurhotel, Bad Staffelstein	932,20 €		✓
13	21.11.22 – 25.11.22	BR1_Of_22-14	BEST WESTERN PLUS Kurhotel, Bad Staffelstein	932,20 €		✓
14	05.12.22 – 09.12.22	BR1_Of_22-07	Stempferhof GmbH, Gößwein	848,00 €		✓
15	23.01.23 – 27.01.23	BR1_Of_23-01	Hotel Melchior Park GmbH, Würzburg	für 2023 noch nicht bekannt		✓
€ Seminargebühr: 1.196,00 €						

Unterfranken						
Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	02.05.22 – 06.05.22	BR1_Uf_22-11	Hotel Melchior Park GmbH, Würzburg	1.137,50 €		✓
2	09.05.22 – 13.05.22	BR1_Uf_22-12	Hotel Spechtshaardt, Rothenbuch	753,50 €		
3	16.05.22 – 20.05.22	BR1_Uf_22-06	Hotel Freihof, Prichsenstadt	869,00 €		
4	30.05.22 – 03.06.22	BR1_Uf_22-01	Hotel Melchior Park GmbH, Würzburg	1.137,50 €		✓
5	20.06.22 – 24.06.22	BR1_Uf_22-03	Hotel Spechtshaardt, Rothenbuch	753,50 €		
6	04.07.22 – 08.07.22	BR1_Uf_22-02	Hotel Melchior Park GmbH, Würzburg	1.137,50 €		✓
7	18.07.22 – 22.07.22	BR1_Uf_22-04	Hotel Freihof, Prichsenstadt	869,00 €		
8	01.08.22 – 05.08.22	BR1_Uf_22-05	Rhön Park Hotel GmbH & Co. KG, Hausen	811,50 €	✓	
9	19.09.22 – 23.09.22	BR1_Uf_22-07	Hotel Freihof, Prichsenstadt	869,00 €		
10	10.10.22 – 14.10.22	BR1_Uf_22-13	Landhotel Rügheim	771,00 €		✓
11	24.10.22 – 28.10.22	BR1_Uf_22-08	Landhotel Rügheim	771,00 €		✓
12	14.11.22 – 18.11.22	BR1_Uf_22-09	Landhotel Rügheim	771,00 €		✓
13	28.11.22 – 02.12.22	BR1_Uf_22-10	Landhotel Rügheim	771,00 €		✓
14	09.01.23 – 13.01.23	BR1_Uf_23-02	Landhotel Rügheim	für 2023 noch nicht bekannt		✓
15	06.02.23 – 10.02.23	BR1_Uf_23-01	Hotel Freihof, Prichsenstadt	für 2023 noch nicht bekannt		✓
€ Seminargebühr: 1.196,00 €						



Eindrücke vom Seminar „BR i“



Referierende

T1: Jens Öser, Werner Lauth
T2: Felix Schmidt, Helmut Hauptmann
T3: Jens Öser, Manfred Jendt
T4: Jens Öser, Frank Veth
T5: Jens Öser, Daniel Rossmann
T6: Jens Öser, Gerd Klamet
T7: Felix Schmidt, Frank Veth
T8: Jens Öser, Patrick Ennemoser
T9: Jens Öser, Helmut Hauptmann
T10: Gerald Schmitt, Sandy Koppitz
T11: Manuela Hauer, Patrick Ennemoser
T12: Jens Öser, Manfred Jendt
T13: Jens Öser, Norbert Lenhardt
T14: Gerald Schmitt
T15: Manuela Hauer, Gerd Klamet



Interessant für

BR SBV BRV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kerstin Reichert

Vorkenntnisse

Der vorherige Besuch des Seminars
„Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)“
wird empfohlen.

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Hinweis

Als weiterführende Seminare empfehlen
wir die „BR kompakt“ Reihe.



BR kompakt 1: Mitbestimmung und Betriebsratshandeln

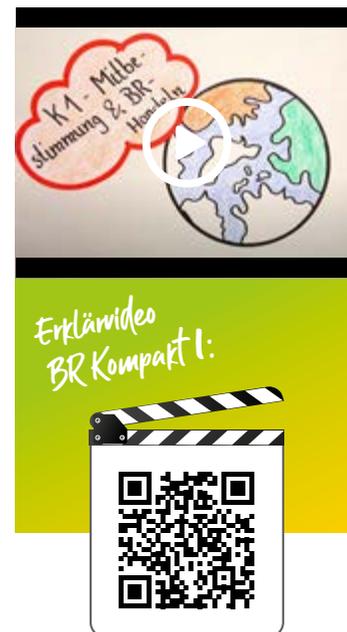
Betriebliche Konflikte und Probleme gibt es zuhauf. Betriebsräte müssen hier die Initiative ergreifen, um ihre und die Interessen der Arbeitnehmer*innen zu vertreten. Dazu bedarf es neben eigenem Durchsetzungswillen fundierter Kenntnisse im Gebrauch betriebsverfassungsrechtlicher Vorschriften. Das Seminar ermuntert dazu, die eigenen Rechte zu nutzen. Die Teilnehmenden lernen die Voraussetzungen und Auswirkungen der verschiedenen Instrumente der Mitbestimmung kennen. Sie bekommen Anregungen, die eigene Arbeitsweise zu verbessern.

- » Systematik und Reichweite der Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte nach BetrVG
- » Durchsetzungsmöglichkeiten im arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren
- » Betriebsvereinbarung, Regelungsabrede und Einigungsstelle
- » Verhältnis von Tarifverträgen, gesetzlichen Regelungen und Betriebsvereinbarungen
- » Stellenwert der Tarifverträge im betriebspolitischen und gewerkschaftlichen Kontext
- » Strategieentwicklung zur Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten

Nutzen

Die Teilnehmenden kennen die Reichweite und Unterschiede der Beteiligungsrechte des Betriebsrats und deren Durchsetzungsmöglichkeiten. Sie können die Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten im Betrieb umsetzen und die Interessen der Arbeitnehmer*innen besser vertreten. Sie entwickeln ein grundsätzlich besseres Rechtsverständnis.

Für BR kompakt 1 Lernplus gilt: Nach dem Seminar steht den Teilnehmenden zusätzlich eine Lernplattform (www.lernplus.de) zur Verfügung. Hier befinden sich vertiefende Materialien und zu bearbeitende Aufgaben. Es erfolgt eine 6-wöchige Betreuung durch die Seminarleitung. Zur Teilnahme reichen einfache Grundlagenkenntnisse am PC und ein Internetanschluss im Betrieb oder zu Hause.



	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	23.01.22 – 28.01.22	BRK_01_22-01	Kritische Akademie, Inzell	914,75 €		✓	
2	20.02.22 – 25.02.22	BRK_01_22-02	Landhotel Rügheim	880,00 €		✓	
3	08.05.22 – 13.05.22	BRK_01_22-13	Strandhotel Seehof, Langlaur am Kleinen Brombachsee	1.163,50 €		✓	
4	18.07.22 – 22.07.22	BRK_01_22-04	Hotel Melchior Park GmbH, Würzburg	1.137,50 €		✓	
5	21.08.22 – 26.08.22	BRK_01_22-16	Kritische Akademie, Inzell	914,75 €	✓	✓	✓
6	05.09.22 – 09.09.22	BRK_01_22-05	Rhön Park Hotel GmbH & Co. KG, Hausen	811,50 €	✓	✓	
7	18.09.22 – 23.09.22	BRK_01_22_17	Hotel Farbinger Hof, Bernau am Chiemsee	825,00 €		✓	
8	26.09.22 – 30.09.22	BRK_01_22-06	Hotel Spechtshaardt, Rothenbuch	753,50 €			
9	10.10.22 – 14.10.22	BRK_01_22-07	Stempferhof GmbH, Gößweinstein	848,00 €		✓	
10	24.10.22 – 28.10.22	BRK_01_22-08	Hotel Melchior Park GmbH, Würzburg	1.137,50 €		✓	
11	07.11.22 – 11.11.22	BRK_01_22-09	Hartl´s Lindenmühle, Bad Berneck	584,00 €			
12	13.11.22 – 18.11.22	BRK_01_22_18	Stempferhof GmbH, Gößweinstein	968,00 €		✓	
13	21.11.22 – 25.11.22	BRK_01_22-10	Hotel Freihof, Prichtsenstadt	869,00 €		✓	
14	18.12.22 – 23.12.22	BRK_01_22-19	Kritische Akademie, Inzell	914,75 €		✓	✓
15	16.01.23 – 20.01.23	BRK_01_23-01	Frankenakademie Schloß Schney, Lichtenfels	für 2023 noch nicht bekannt		✓	
16	30.01.23 – 03.02.23	BRK_01_23-02	Landhotel Rügheim	für 2023 noch nicht bekannt		✓	
17	13.02.23 – 17.02.23	BRK_01_23-03	Relaxa Hotel, Bad Steben	für 2023 noch nicht bekannt			
€	Seminargebühr: 1.196,00 €						



BR kompakt 1 Einsteigerpaket
(Abbildung ähnlich)

Referierende

T1: Olaf Schröder, Ina Sternberg
T2: Felix Schmidt, Helmut Körber
T3: Ina Sternberg
T4: Jens Öser, Daniel Rossmann
T5: Manuela Hauer, Ina Sternberg
T6: Jens Öser, Norbert Lenhardt
T7: Ina Sternberg
T8: Manuela Hauer, Gerd Klamet
T9: Florian Bienert
T10: Florian Bienert
T11: Manuela Hauer
T13: Felix Schmidt
T14: Manuela Hauer
T15: Manuela Hauer
T16: Manuela Hauer
T17: Florian Bienert





Interessant für

BR SBV BRV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kerstin Reichert

Vorkenntnisse

Der vorherige Besuch des Seminars
„Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)“
wird empfohlen.

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Hinweis

Als weiterführende Seminare empfehlen
wir die „BR kompakt“ Reihe.



BR kompakt 2: Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln

Personelle Veränderungen erfordern rechtzeitiges Handeln – gerade von Seiten des Betriebsrats. Für den Betriebsrat stellt sich die Frage: Wie gehen wir vor? Wie beurteilen wir die Situation in jedem Einzelfall, welche Faktoren spielen dabei eine Rolle und wie geben wir Auskunft? Das Seminar „Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln“ gibt den Teilnehmenden einen Überblick über die Rechte des Betriebsrates bei personellen Maßnahmen. Die Teilnehmenden lernen, was als Betriebsrat beachtet werden muss, wenn betroffene Arbeitnehmer*innen im Konfliktfall begleitet werden und wie sich der Betriebsrat richtig verhält.

- » Grundkenntnisse der individual- und kollektivrechtlichen Regelungen zu den Handlungsfeldern: Einstellung, Versetzung, Direktionsrecht, Befristung, Abmahnung und Kündigung
- » Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmungsrechte
- » Unterschiedliche Konfliktebenen für Arbeitnehmer*innen im Betrieb
- » Kriterien für die politische, juristische und tarifvertragliche Beurteilung einer Konfliktsituation
- » Übersicht über Rechtsquellen
- » Informationen beschaffen, bewerten und aufbereiten

Nutzen

Die Teilnehmenden kennen die individualrechtlichen und kollektivrechtlichen Merkmale personeller Maßnahmen von der Einstellung bis zur Kündigung. Sie können ihre Rechte als Betriebsrat im Bereich der personellen Maßnahmen kompetenter und rechtssicherer wahrnehmen.

Für BR kompakt 2 Lernplus gilt: Nach dem Seminar steht den Teilnehmenden zusätzlich eine Lernplattform (www.lernplus.de) zur Verfügung. Hier befinden sich vertiefende Materialien und zu bearbeitende Aufgaben. Es erfolgt eine 6-wöchige Betreuung durch die Seminarleitung. Zur Teilnahme reichen einfache Grundlagenkenntnisse am PC und ein Internetanschluss im Betrieb oder zu Hause.



Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung	👤	♿	LERN+
1	23.01.22 – 28.01.22	BRK_02_22-02	Aribo Hotel, Erbendorf	987,00 €		✓
2	06.03.22 – 11.03.22	BRK_02_22-01	Kritische Akademie, Inzell	914,75 €		✓ ✓
3	25.07.22 – 29.07.22	BRK_02_22-08	Relaxa Hotel, Bad Steben	692,00 €		
4	28.08.22 – 02.09.22	BRK_02_22-12	Kritische Akademie, Inzell	914,75 €	✓	✓ ✓
5	29.08.22 – 02.09.22	BRK_02_22-03	Hotel Melchior Park GmbH, Würzburg	1.137,50 €		✓ ✓
6	11.09.22 – 16.09.22	BRK_02_22-13	HELDs Vitalhotel, Ruppolding	909,75 €		
7	04.10.22 – 07.10.22	BRK_02_22-09	BEST WESTERN PLUS Kurhotel, Bad Staffelstein	834,20 €		✓
8	17.10.22 – 21.10.22	BRK_02_22-04	Landhotel Rügheim	771,00 €		✓
9	14.11.22 – 18.11.22	BRK_02_22-05	Frankenakademie Schloß Schney, Lichtenfels	643,00 €		✓
10	28.11.22 – 02.12.22	BRK_02_22-06	Hotel Freihof, Prichsenstadt	869,00 €		✓
11	11.12.22 – 16.12.22	BRK_02_22-14	Stempferhof GmbH, Gößweinstein	968,00 €		✓
12	12.12.22 – 16.12.22	BRK_02_22-07	BEST WESTERN PLUS Kurhotel, Bad Staffelstein	932,20 €		✓
13	18.12.22 – 23.12.22	BRK_02_22-15	Kritische Akademie, Inzell	914,75 €		✓ ✓
14	23.01.23 – 27.01.23	BRK_02_23-01	Hotel Melchior Park GmbH, Würzburg	für 2023 noch nicht bekannt		✓
15	06.02.23 – 10.02.23	BRK_02_23-02	Relaxa Hotel, Bad Steben	für 2023 noch nicht bekannt		
16	20.02.23 – 24.02.23	BRK_02_23-03	Hotel Freihof, Prichsenstadt	für 2023 noch nicht bekannt		✓
€ Seminargebühr: 1.196,00 €						



BR kompakt 2 Einsteigerpaket (Abbildung ähnlich)

Referierende

- T1: Christiane Berger, Florian Bienert
- T2: Olaf Schröder, Ina Sternberg
- T3: Florian Bienert
- T4: Ina Sternberg
- T5: Manuela Hauer
- T6: Manuela Hauer
- T7: Florian Bienert
- T8: Jens Öser, Norbert Lenhardt
- T9: Manuela Hauer
- T10: Florian Bienert, Daniel Rossmann
- T11: Ina Sternberg
- T12: Manuela Hauer
- T13: Ina Sternberg
- T14: Gerald Schmitt
- T15: Florian Bienert
- T16: Gerald Schmitt



Interesting for:

- BR
- SBV
- BRV

+ English-language committees

Registration:

Betriebsräteakademie Bayern,
Kerstin Reichert

Trainer:

Jörg Kammermann

NEW OFFER: BR basic seminars in English

For works councils where the working language is English, we can offer selected seminars on request. These seminars are based on the contents of the three most important basic seminars:

- » **Introduction to Works Council Work (BR I):**
Orientation for the introduction to the tasks of a works council.
- » **BR kompakt 1:**
Co-determination and works council action: Here everything revolves around the question of what rights the works council has and how it can enforce them. The focus is on the systematics and scope of the information, participation and co-determination rights under the Works Constitution Act.
- » **BR kompakt 2:**
Personnel measures and works council action: What rights and possibilities of action does the works council have when hiring, transferring, warning, dismissing employees? The participants learn to assess which factors play a role in each individual case and how they can advise those affected. The participants learn about the possibilities and limits of co-determination rights.

We recommend attending the seminar modules in this order because knowledge of the co-determination rights of the BR is the basis for the possibilities for action in personnel measures. In English, the seminars are particularly suitable for individual committees and companies on request.

The speaker says:



„The goal of my work is to learn new ways of doing things and to enable you to do things in a new, more efficient way or with less stress.“

Jörg Kammermann
Trainer and consultant with over 20 years of experience.

Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1 20.11.22 – 25.11.22	BR1_01_22-08	Hotel Trauschmiede, Unterneukirchen	1.152,50 €			
€ Seminargebühr: 1.196,00 €						



DER BETRIEBSRATSFÜHRERSCHEIN

» Ich hab ihn!

Mit 3 Seminaren in die Betriebsratsarbeit starten.

JETZT ANMELDEN





Interessant für

BR SBV BRV

Anmelden

Kritische Akademie, Kati Groger

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie in den Seminaren BR kompakt 1 und 2 vermittelt werden, sind erforderlich.

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Hinweis

Dieses Seminar bietet die Kritische Akademie speziell für Betriebsräte aus bayerischen Betrieben an.

Ein Angebot der:



BR
kompakt 3

Tarifverträge erfolgreich anwenden und umsetzen

Viele Tarifverträge enthalten Spielräume für die betriebliche Ausgestaltung durch die Betriebsräte – das können die Lage und Verteilung der Arbeitszeit sein oder die Anwendung und Ausgestaltung der Entgeltbestimmungen. Der Betriebsrat hat die Aufgabe, die Tarifverträge im Betrieb umzusetzen und gegebenenfalls betriebliche Regelungen zu vereinbaren. Für die Betriebsräte ist es wichtig, die jeweils gültigen Tarifverträge zu finden und deren Inhalte und ihre ergänzenden Mitbestimmungsrechte zu kennen. In diesem Seminar werden die Grundkenntnisse des Tarifvertragssystems und ihre Bedeutung für die Arbeit des Betriebsrats vermittelt. Ein Schwerpunkt dabei ist das Verhältnis von Tarifverträgen zu Betriebsvereinbarungen und Arbeitsverträgen. Die Teilnehmenden erarbeiten sich die Zusammenhänge der wichtigen Themen (z. B. Entgelt, Arbeitszeit, Leistung und Qualifikation) und stellen Überlegungen zur Umsetzung an. Neben exemplarischen tariflichen Bestimmungen werden die Beteiligungsrechte des Betriebsrats, insbesondere nach § 87 BetrVG, berücksichtigt. Dabei werden neben Auslegungs- auch Beteiligungsfragen der Belegschaft im Seminar thematisiert.

- » Betriebliche Erfahrungen mit der Umsetzung von Tarifverträgen austauschen
- » Einordnung der Tarifverträge in die Rechtssystematik des Arbeitsrechts
- » Tarifvorbehalt und Tarifvorrang im BetrVG
- » Wesentliche Bestimmungen des Tarifvertragsgesetzes zur Wirkung von Tarifverträgen
- » Ausgewählte, exemplarische Inhalte aus Tarifverträgen für das betriebspolitische Handeln kennenlernen
- » Mitbestimmungsrechte des BR in tarifpolitisch relevanten Handlungsfeldern
- » Beteiligungsmöglichkeiten und -formen für die Belegschaft
- » Positionen und Ziele der IG Metall für die Auslegung der Tarifverträge kennenlernen
- » Die Rolle des BR: Beteiligung und Grenzen der gewerkschaftlichen Betätigung im Betrieb

Nutzen

Die Teilnehmenden verstehen die Grundelemente des Tarifvertragssystems, die tarifliche Schutzfunktion und ihre Bedeutung für die Arbeit als Betriebsrat. Sie kennen die Beziehungen zwischen Entgelt, Arbeitszeit und Leistung sowie die Aufgaben des Betriebsrats aus Betriebsverfassung und Tarifvertragsgesetz bei der Umsetzung von Tarifverträgen im Betrieb. Sie sind in der Lage, das Spannungsfeld von Betriebs- und Volkswirtschaft besser zu beurteilen.



„Ich bin gerne Betriebsrat, weil ich der Meinung bin, dass in Partnerschaften Augenhöhe wichtig ist!“

Lutz Beißig, Stahlwerk Thüringen GmbH

Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1 09.01.22 – 14.01.22	BRK_03_22-01	Kritische Akademie, Inzell	914,75 €		✓	
2 31.07.22 – 05.08.22	BRK_03_22-02	Kritische Akademie, Inzell	914,75 €	✓	✓	
3 15.01.23 – 20.01.23	BRK_03_23-01	Kritische Akademie, Inzell	für 2023 noch nicht bekannt		✓	
€ Seminargebühr: 1.196,00 €						

Referierende

T1: Manuela Hauer, Ina Sternberg
T2: Ina Sternberg, Felix Schmidt





Interessant für

BR

SBV

BRV

Anmelden

Kritische Akademie, Kati Groger

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie in den Seminaren BR kompakt 1 und 2 vermittelt werden, sind erforderlich.

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Hinweis

Dieses Seminar bietet die Kritische Akademie speziell für Betriebsräte aus bayerischen Betrieben an.

Ein Angebot der:



Arbeitszeit und Gestaltungsmöglichkeiten des BRs

Flexibilitätsanforderungen von Unternehmen und Beschäftigten haben bei der Arbeitszeit erheblich an Bedeutung gewonnen. Erkennbare Entwicklungstrends sind u. a. die Entgrenzung von Arbeitszeit und damit verbunden die Balance zwischen Arbeit und Privatleben. Reale Arbeitszeiten der Beschäftigten weichen immer häufiger von arbeitsvertraglichen und tariflichen Bestimmungen sowie den gesetzlichen Rahmenbedingungen ab. Gleichzeitig verändern sich die Leistungsbedingungen und infolgedessen steigt der Arbeitsdruck. Die Mehrarbeit nimmt zu, wird aber immer weniger tatsächlich vergütet. Die Beschäftigten sind nicht grundsätzlich gegen die Flexibilisierung der Arbeitszeit. Vielmehr möchten sie eigene Interessen (wie z. B. Zeitautonomie, bessere Balance von Arbeit und Privatleben) durch lebensphasenorientierte Arbeitszeitformen berücksichtigt sehen, ohne dass Arbeitszeiten verfallen. Im Seminar erfahren die Teilnehmenden, welche Anforderungen heute an sinnvolle Arbeitszeitleösungen geknüpft werden und welche Rahmenbedingungen dabei zu berücksichtigen sind. Das Seminar vermittelt einen Überblick über die aktuelle Arbeitszeitdebatte und deren Relevanz für die betriebliche Praxis. Es wird gezeigt, welche Mitbestimmungsrechte und Beteiligungsmöglichkeiten Betriebsräte bei der Gestaltung betrieblicher Lösungen nutzen können.

- » Bestandsaufnahme und Erfahrungsaustausch
- » Bedeutung der Arbeitszeitgestaltung für die Lebensqualität von Beschäftigten einerseits und den Wettbewerbsanforderungen andererseits
- » Überblick über den rechtlichen Rahmen für die Gestaltung von Arbeitszeit, Betriebsverfassungsgesetz, Arbeitszeitgesetz, Tarifverträgen, Rechtsprechung
- » Exemplarische Arbeit an ausgewählten Problemstellungen bei Arbeitszeitfragen wie z. B. Zeiterfassung, Verfall von Arbeitszeit, Entgrenzung von Arbeit und Arbeitszeit
- » Erste Anforderungen an eine betriebliche, arbeitnehmerorientierte Arbeitszeitgestaltung
- » Beteiligung der Beschäftigten und betriebliche Arbeitsplanung

Nutzen

Die Teilnehmenden haben Kenntnisse in Arbeitszeitfragen und wissen, wo sie als Betriebsrat gefordert sind. Sie haben die notwendigen Paragraphen im Kopf und Handlungs- bzw. Mitbestimmungsmöglichkeiten zur Hand.



„Ich bin gerne Betriebsrat, um für meine Kolleginnen und Kollegen einzustehen und ihre Rechte zu verteidigen. Auf eine bessere Zukunft und mehr Gerechtigkeit!“

Jörg Stahl, Still GmbH Unterschleißheim

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	27.03.22 – 01.04.22	BRK_04_22-02	Kritische Akademie, Inzell	914,75 €		✓	
2	22.05.22 – 27.05.22	BRK_04_22-03	Kritische Akademie, Inzell	914,75 €	✓	✓	
3	22.01.23 – 27.01.23	BRK_04_23-01	Kritische Akademie, Inzell	für 2023 noch nicht bekannt		✓	
€	Seminargebühr: 1.196,00 €						

Referierende

T1: Manuela Hauer, Edelbert Zimmermann
T3: Ina Sternberg, Florian Bienert





Interessant für

BR SBV BRV

Anmelden

Kritische Akademie, Kati Groger

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie in den Seminaren BR kompakt 1 und 2 vermittelt werden, sind erforderlich.

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Hinweis

Dieses Seminar bietet die Kritische Akademie speziell für Betriebsräte aus bayerischen Betrieben an.

Ein Angebot der:

**kritische
akademie
inzell**

BR
kompakt 5

Arbeitsbedingungen gestalten

Unsere Arbeitswelt verändert sich ständig. Digitalisierung und Industrie 4.0 verändern die Arbeitsbedingungen und die Arbeitsorganisation entscheidend. Die Anforderungen an die Kompetenz der Beschäftigten – ob in Produktion oder Montage, im Büro oder beim mobilen Arbeiten – verändern sich. Gleichzeitig ergeben sich auch Chancen, die Arbeitsbedingungen im Sinn der Beschäftigten zu gestalten. Betriebsräte, die gute Arbeitsbedingungen mitgestalten wollen, brauchen ein Grundverständnis von menschengerechter Arbeit sowie unterschiedlicher Konzepte und Kompetenzen. Ziel ist der Erhalt der Arbeitskraft sowie eine zukunftsorientierte und Sinn stiftende Arbeit. Dabei betreffen betriebliche Maßnahmen des Arbeitgebers häufig mehrere Mitbestimmungsfelder des Betriebsrats gleichzeitig, etwa den Schutz, die Gestaltung und die Organisation der Arbeit. Welche unterschiedlichen Erfahrungen mit der Gestaltung der Arbeit haben die Seminarteilnehmenden in ihrer Betriebsratsarbeit gemacht? Welche Kompetenzen sind nötig, um als Betriebsrat die Arbeitsbedingungen in einem Transformationsprozess mitgestalten zu können? Welche Beteiligungsmodelle und Umsetzungsmethoden können bei den Aufgaben als Betriebsrat hilfreich sein? Das sind die zentralen Fragen, die wir in diesem Grundlagenseminar beantworten werden.

- » Arbeitsbedingungen gestalten
 - gesetzliche und tarifliche Grundlagen
 - Wandel von Arbeitsbedingungen
 - Qualifizierung durch Digitalisierung
- » Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie Qualifizierung als Handlungsoptionen für Veränderung
- » Handlungsrahmen und Akteure bei der Gestaltung von Arbeitsbedingungen
- » Schnittstellen der einzelnen Handlungsfelder analysieren und deren Zusammenwirken erkennen
- » Fallbearbeitung zu den verschiedenen Themenbereichen (z.B. Arbeit und Gesundheit, Arbeit und Leben, Leistungsbedingungen, Veränderung in Fabrik und Betrieb)
- » bisherige Handlungsstrategien in den Betriebsratsgremien analysieren und unterschiedliche Lösungsmöglichkeiten sowie Umsetzungsschritte mithilfe von Methodenkompetenz und Erfahrungsaustausch entwickeln

Nutzen

Die Teilnehmenden wissen wie Ausschüsse/Arbeitsgruppen des BR-Gremiums effektiv kooperieren können. Sie können frühzeitig Zusammenhänge ausgewählter betrieblicher Handlungsfelder erkennen und gestalterisch aktiv werden. Sie können verschiedene Methoden für ganzheitliche, praktische Lösungsansätze in der Betriebsratsarbeit anwenden. Sie verbessern die Effektivität ihrer Betriebsratsarbeit und können dadurch die Interessen der Arbeitnehmer*innen besser vertreten.



**„Ich bin gerne Betriebsrat,
weil man die Interessen der
Belegschaft vertreten kann.“**

Sabine Holzner, Huber + Sunner GmbH

Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1 03.04.22 – 08.04.22	BRK_05_22-01	Kritische Akademie, Inzell	914,75 €		✓	
2 07.08.22 – 12.08.22	BRK_05_22-02	Kritische Akademie, Inzell	914,75 €	✓	✓	
3 29.01.23 – 03.02.23	BRK_05_23-01	Kritische Akademie, Inzell	für 2023 noch nicht bekannt		✓	
€ Seminargebühr: 1.196,00 €						

Referierende

T1: Florian Bienert, Ina Sternberg
T2: Manuela Hauer, Gerald Schmitt
T3: Florian Bienert, Ina Sternberg





Interessant für

BR SBV BRV

Anmelden

Kritische Akademie, Kati Groger

Vorkenntnisse

Kenntnisse, wie sie in den Seminaren BR kompakt 1 und 2 vermittelt werden, sind erforderlich.

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Hinweis

Dieses Seminar bietet die Kritische Akademie speziell für Betriebsräte aus bayerischen Betrieben an.

Ein Angebot der:



Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan

Die Transformation der Arbeitswelt zu gestalten rückt zunehmend in den Fokus von Betriebsräten. Unter dem Begriff der »Umstrukturierung« begegnet uns diese in unterschiedlichen Formen – von der Betriebsänderung über den Betriebsübergang bis zur Umwandlung von Unternehmen. Um negative Folgen für die Beschäftigten erkennen, verhindern oder gegebenenfalls abmildern zu können, werden im Seminar die Beteiligungsrechte und Handlungsmöglichkeiten anhand von unterschiedlichen Fallkonstellationen erarbeitet. Die Teilnehmenden setzen sich mit den Veränderungen auf der Ebene des Betriebs, des Unternehmens und des Konzerns auseinander. Sie lernen die Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte im Hinblick auf ihre Reichweite und Durchsetzungsstärke kennen. Der Fokus des Seminars liegt auf den Gestaltungsmöglichkeiten und den vorhandenen Instrumenten der Beteiligung wie Interessenausgleich und Tarifvertrag. Darüber hinaus stellen wir Themen vor, bei denen die entsprechenden Gremien auf Betriebs-, Unternehmens- und Konzernebene in die strategische Entwicklung von Gestaltungsmöglichkeiten einzubinden sind.

- » Betrieb – Unternehmen – Konzern
- » aktuelle Trends und Motive von Unternehmen
- » Umwandlungen und Verkauf von Unternehmen (Fusion und Spaltung):
- » Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- » Betriebsübergang (§ 613a BGB) und die Folgen erkennen für Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen, Arbeitsverträge
- » Betriebsänderungen erkennen und gestalten
- » Interessenausgleich aushandeln: rechtliche Grundlage, Regelungsmöglichkeiten, Vorgehensweise
- » Abmilderung der Nachteile: Sozialplan und Transfergesellschaft

Nutzen

Die Teilnehmenden können die zahlreichen Herausforderungen meistern, die Transformationsprozesse mit sich bringen. Sie haben die Fähigkeit, Chancen, Notwendigkeiten und Risiken zu erkennen und richtig einzuschätzen. Sie können dazu vorhandene Instrumente wie Tarifverträge und Gesetze optimal nutzen.



„Ich bin gerne Betriebsrat, weil ich gerne Verantwortung übernehme, es keine Probleme gibt, die unlösbar sind und ich etwas bewegen möchte! Es ist wichtig, „festgefahrene“ Dinge aus einer anderen Perspektive zu betrachten.“

Florian Schneider, Rodenstock GmbH

	Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1	30.01.22 – 04.02.22	BRK_06_22-01	Kritische Akademie, Inzell	914,75 €		✓	
2	19.06.22 – 24.06.22	BRK_06_22-02	Kritische Akademie, Inzell	914,75 €		✓	
€ Seminargebühr: 1.196,00 €							

Referierende

T1: Florian Bienert, Ina Sternberg
T2: Ina Sternberg, Manuela Hauer

Online-Seminare für Betriebsräte und betriebliche Interessenvertreter

Online aus dem BR Büro oder aus dem Homeoffice lernen

„Unsere Online Seminare sind keine trockene Power-Point-Wüste. Sie sind abwechslungsreich und spannend!“

Thomas Veit
Leiter Betriebsräteakademie Bayern

Gerade oder auch in Krisenzeiten ist es als Interessenvertreter unverzichtbar, sich weiterzubilden. Präsenzseminare bieten viele Vorteile für das Lernen – aber leider ist eine Teilnahme nicht immer möglich. Vielleicht ist die Teilnahme an einem Online-Seminar eine passende Alternative?

Vorteile einer professionellen digitalen Wissensvermittlung:

- » Schneller Zugang an wichtige Informationen
- » Überschaubare Lerneinheiten/Module
- » Unkomplizierte Teilnahme über den PC oder Tablet
- » Einfache Teilnahme vom Büro oder von zu Hause aus
- » Austausch mit dem Referierenden und mit den Teilnehmenden
- » Bereitstellung der Seminarunterlagen zum Download



(Online Seminare sind mit diesem Icon gekennzeichnet)

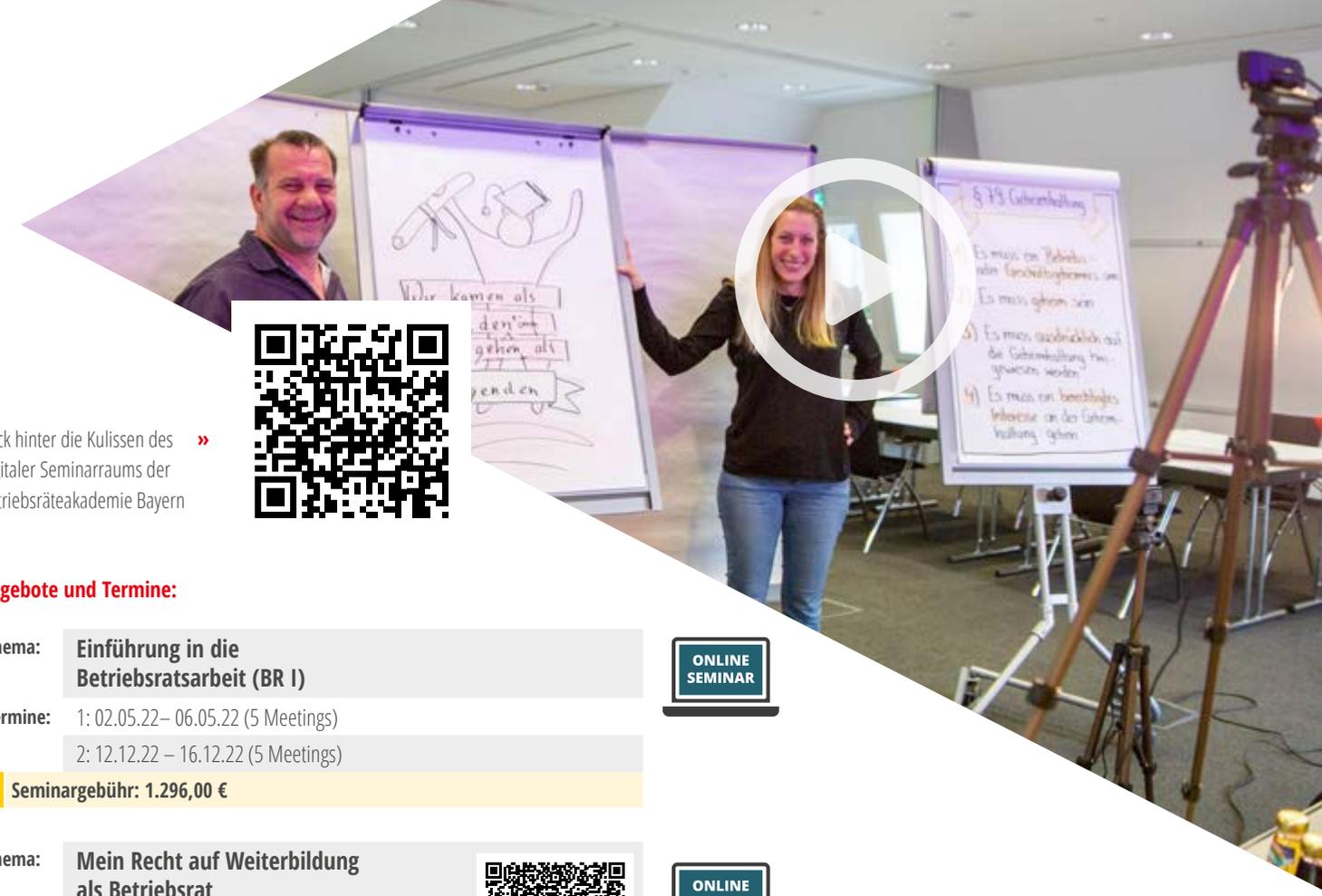
Technische Voraussetzungen:

Um an einem Online-Seminar teilnehmen zu können, benötigst du einen PC, ein Handy oder Tablet mit Internetanschluss und der Anwendung ZOOM (www.zoom.us). Bei Fragen zur Installation, Teilnahme oder Anmeldung kannst du dich gern telefonisch an uns wenden.

Jetzt Technik testen: www.zoom.us/test



ÜBERSICHT ONLINE-Seminare für Betriebsräte & SBV:



Blick hinter die Kulissen des digitalen Seminarraums der Betriebsräteakademie Bayern »



Angebote und Termine:

Thema: Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)



Termine: 1: 02.05.22 – 06.05.22 (5 Meetings)
2: 12.12.22 – 16.12.22 (5 Meetings)

€ **Seminargebühr: 1.296,00 €**

Thema: Mein Recht auf Weiterbildung als Betriebsrat



Termine: 1: 28.06.22, Start 16:00 Uhr
2: 06.09.22, Start 16:00 Uhr
3: 20.09.22, Start 16:00 Uhr

€ **Kostenfreie Teilnahme!**

« Weitere Informationen zu dem Seminar

Thema: Info-Impuls für Neugewählte



Termine: 1: 17.05.22, Start 16:00 Uhr
2: 21.06.22, Start 16:00 Uhr
3: 19.07.22, Start 16:00 Uhr

€ **Kostenfreie Teilnahme!**

« Weitere Informationen zu dem Seminar

Alles, was Ersatzmitglieder zum BetrVG wissen müssen

Intensivseminar rund um das BetrVG



Interessant für

BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kerstin Reichert

Referierende

T1: Christine Hasselbeck
T2+T3: Felix Schmidt

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG

Hinweis

Das Seminar wendet sich insbesondere an nur selten zum Zuge kommende Ersatzmitglieder des Betriebsrates. Dauerhaft nachrückenden Ersatzmitgliedern empfehlen wir die Teilnahme am Seminar „Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)“

Nur selten arbeiten Betriebsratsgremien in ihrer eigentlichen „Stammbesetzung“. Häufig müssen aus verschiedensten Gründen Ersatzmitglieder zur BR-Arbeit herangezogen werden. Sie müssen dann in dieser Funktion die gleichen Pflichten erfüllen wie die zu vertretenden Betriebsratsmitglieder. Deshalb hat das Bundesarbeitsgericht entschieden, dass auch Ersatzmitglieder einen Schulungsanspruch haben, wenn sie entweder dauerhaft in den BR nachrücken oder wenn sie häufiger zur Stellvertretung herangezogen werden (z.B. BAG 19.9.2001-7 ABR 32/00). Das Seminar vermittelt kompakt wichtige Bestimmungen aus dem BetrVG, die Ersatzmitglieder kennen müssen, um aktiv und ordnungsgemäß im Gremium mitarbeiten zu können.

- » Rechtsstellung des Ersatzmitgliedes
 - Rechte und Pflichten in der Amtsausübung
 - Freistellung, Vergütung, Schulungsansprüche
 - Kündigungsschutz nach § 15 KSchG
- » Nachrücken von Ersatzmitgliedern
 - Welches Ersatzmitglied rückt nach (Verhältnisswahl, Mehrheitswahl, Minderheitengeschlecht)
 - Dauerhaftes und zeitweiliges Nachrücken
- » Der Betriebsrat in der Betriebsverfassung
 - Rolle und Stellung des BR
 - Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber
- » Wichtiges zur Geschäftsführung des Betriebsrats
 - Rund um die Betriebsratsitzung
 - Befugnisse der BRV
 - Datenschutz im BR
- » Allgemeine Aufgaben des BR nach § 80 BetrVG
- » Erster Überblick über die Beteiligungsrechte im BetrVG

Nutzen

Die Teilnehmenden des Seminars kennen ihre Rechte und Pflichten als Ersatzmitglied und wissen wann sie als Ersatzmitglied herangezogen werden. Sie wissen, wie der Betriebsrat mit dem Arbeitgeber zusammenarbeitet und haben einen Einblick in die Bandbreite der Arbeit des Betriebsrats.

Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1 18.07.22 – 20.07.22	BGS_90_22-04	Hotel Dirsch GmbH, Emsing-Titting	472,50 €			
2 15.11.22 – 17.11.22	BGS_90_22-05	Hotel Dirsch GmbH, Emsing-Titting	472,50 €			
3 13.02.23 – 15.02.23	BGS_90_23-01	Hotel Lifestyle, Landshut	für 2023 noch nicht bekannt			
€ Seminargebühr: 858,00 €						

Was jeder Betriebsrat an wirtschaftlichem Wissen braucht

Betriebsräte sollten in der Lage sein, betriebswirtschaftliche Prozesse im Betrieb zu verstehen. Nur dann ist es möglich, dass der Betriebsrat seine Beteiligungsrechte in ihrer Komplexität wahrnehmen kann. Im Mittelpunkt des Seminars steht die Vermittlung von Grundkenntnissen der Betriebswirtschaft, der Betriebsorganisation und der Bilanzanalyse. Dazu werden neben den rechtlichen Grundlagen auch Fragen der Nutzung und Aufbereitung von Informationen wirtschaftlicher Art für den Betriebsrat behandelt. Die Teilnehmenden erfahren, welche Aufgaben der Wirtschaftsausschuss hat und welche Aufgaben und Rechte der Betriebsrat in wirtschaftlichen Angelegenheiten hat.

- » Betriebswirtschaftliches „Rüstzeug“
 - Begriffsklärungen, z. B. „Betrieb“/„Unternehmen“
 - Bereiche der Unternehmensplanung, z. B. Finanz-, Absatz- und Personalplanung
 - Wichtige betriebswirtschaftliche Kennziffern
- » Beteiligungsrechte des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten
 - Was macht der Wirtschaftsausschuss und was der Betriebsrat?
 - Betriebe ohne Wirtschaftsausschuss
 - Nutzung der Informationsrechte und -quellen des Wirtschaftsausschusses
 - Auskunftspersonen und Sachverständige nach § 80 BetrVG
- » Bedeutung von Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung
- » Aufbau und Inhalt eines Jahresabschlusses

Nutzen

Die Teilnehmenden kennen wichtige betriebswirtschaftliche Begriffe und Kennzahlen. Sie wissen, welche Rechte der Betriebsrat in wirtschaftlichen Angelegenheiten hat. Sie können betriebswirtschaftliche Prozesse und Zusammenhänge besser verstehen. Sie wissen, welche Bedeutung der Wirtschaftsausschuss hat und wie die Regelung in Betrieben ohne einen solchen ist.

Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1 03.07.22 – 08.07.22	WiS_01_22-01	Kritische Akademie, Inzell	914,75 €		✓	
2 09.10.22 – 14.10.22	WiS_01_22-02	Strandhotel Seehof, Langlaur am Kleinen Brombachsee	1.163,50 €		✓	
€ Seminargebühr: 1.196,00 €						



Interessant für

BR

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kerstin Reichert

Referierende

T1+T2: Birgit Kißler-Krug

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG

Die Informationsrechte: Voraussetzung wirksamer Betriebsratsarbeit

Nur wenn der Betriebsrat regelmäßig und umfassend informiert ist, kann er im Interesse der Arbeitnehmer*innen mitreden und mitgestalten. Somit bilden die zahlreichen Informationsrechte aus dem BetrVG die Voraussetzung zur Erfüllung seiner Aufgaben. Auch wenn die Informationsrechte „schwache“ Beteiligungsrechte sind, sind sie öfter weiteren Beteiligungsrechten vorgeschaltet. Das Seminar vermittelt, in welchen Angelegenheiten Informationsrechte bestehen und erklärt detailliert deren Inhalte. Anhand von Beispielen erfahren die Teilnehmenden die Vorgehensweise des Betriebsrats bei der Informationsbeschaffung, in welcher Art und Weise Informationen vorzulegen sind und wie die Informationsansprüche gegenüber dem Arbeitgeber durchgesetzt werden können. Ein unverzichtbares Seminar für jedes Betriebsratsmitglied.

- » Allgemeine Unterrichts- und Informationsrechte
- » Informationsansprüche in wirtschaftlichen Angelegenheiten
- » Informationsrechte bei personellen Angelegenheiten
- » Informationsrechte in sozialen Angelegenheiten: Informationsansprüche als Voraussetzung für die Ausübung der Mitbestimmungsrechte
- » Der Umgang mit speziellen Informationen, Insiderwissen, Geheimhaltungspflichten
- » Durchsetzung von Informationsrechten

Nutzen

Die Teilnehmenden haben einen umfassenden Überblick über die zahlreichen Informationsrechte aus dem BetrVG. Sie kennen ihre Ansprüche auf konkrete Informationen und wissen, wie der Betriebsrat sich die erforderlichen Informationen und Unterlagen beschaffen kann. Sie kennen ihre Durchsetzungsmöglichkeiten.

Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1 06.04.22 – 08.04.22	BGS_90_22-02	Hotel Alpenblick, Ohlstadt	416,50 €			
2 02.11.22 – 04.11.22	BGS_90_22-03	Landhotel Rügheim, Rügheim	418,00 €		✓	
€ Seminargebühr: 858,00 €						

Die Kontrollaufgaben des Betriebsrats

Der Betriebsrat als Gremium der Betriebsverfassung soll die Mitgestaltung der Arbeitsbedingungen in den Betrieben sicherstellen. Zur Pflicht des Betriebsrats gehört das Kontrollrecht gegenüber dem Arbeitgeber zum Schutz der Arbeitnehmer*innen. Das betrifft beispielsweise so wichtige Bereiche wie die Arbeitszeit, die Vergütung oder die Umsetzung und richtige Anwendung gesetzlicher Vorgaben. Diese Kontrollaufgaben gehören zum Betriebsratsalltag und sind fortlaufend wahrzunehmen. Im Seminar erfahren die Teilnehmenden, wie sie ihre Kontrollrechte richtig ausüben, wo die Grenzen der Überwachung liegen und was bei Rechtsverstößen des Arbeitgebers zu tun ist.

- » Grundlagen der Überwachungs- und Kontrollaufgaben (§ 80 BetrVG)
- » Worauf hat der Betriebsrat Anspruch (Einsichtnahme und zur Verfügung zu stellende Unterlagen, Verträge, etc.)
 - Arbeitsfelder der Überwachungs- und Kontrolltätigkeit
 - Betriebliche und gesetzliche Arbeitszeiten
 - Betriebliche Entgeltgestaltung einschließlich höherrangigem Recht aus Gesetzen
- » Arbeits- und Gesundheitsschutz
 - Weitere Kontrollbereiche (z.B. MuSchG, TzBfG, AGG, AÜG)
- » Überwachung und Kontrolle: praktische Organisation und Umsetzung
 - Informationsbeschaffung und Dokumentation durch den BR
 - Möglichkeiten des Betriebsrats im Betrieb (Arbeitsplatz- und Betriebsbegehung, Umfragen, Belegschaft beteiligen)
 - Wer ist noch mit im Boot: JAV, SBV, innerbetriebliche Stellen des Arbeitgebers, externe Ämter und Behörden?
- » Was kann der Betriebsrat bei Rechtsverstößen tun? Die rechtliche Vorgehensweise

Nutzen

Die Teilnehmenden kennen die Reichweite und Bedeutung ihrer Überwachungs- und Kontrollaufgaben. Sie wissen, auf welche Unterlagen sie Anspruch haben und auf was sie bei der betrieblichen Umsetzung achten müssen. Sie kennen die Vorgehensweise bei Rechtsverstößen des Arbeitgebers.

Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1 27.04.22 – 29.04.22	BGS_90_22-07	Landhotel Rügheim, Rügheim	418,00 €		✓	
2 23.11.22 – 25.11.22	BGS_90_22-06	Hotel Alpenblick, Ohlstadt	416,50 €			
€ Seminargebühr: 858,00 €						



Interessant für



Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern, Kerstin Reichert

Referierende

T1+T2: Davide Barone

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

Hinweis

Das Seminar eignet sich als Auffrischungseminar für langjährige Betriebsräte, wenn ein ähnliches Seminar schon mehrere Jahre zurückliegt oder wenn ein besonderer betrieblicher Anlass gegeben ist.



Mitbestimmung bei Mehrarbeit

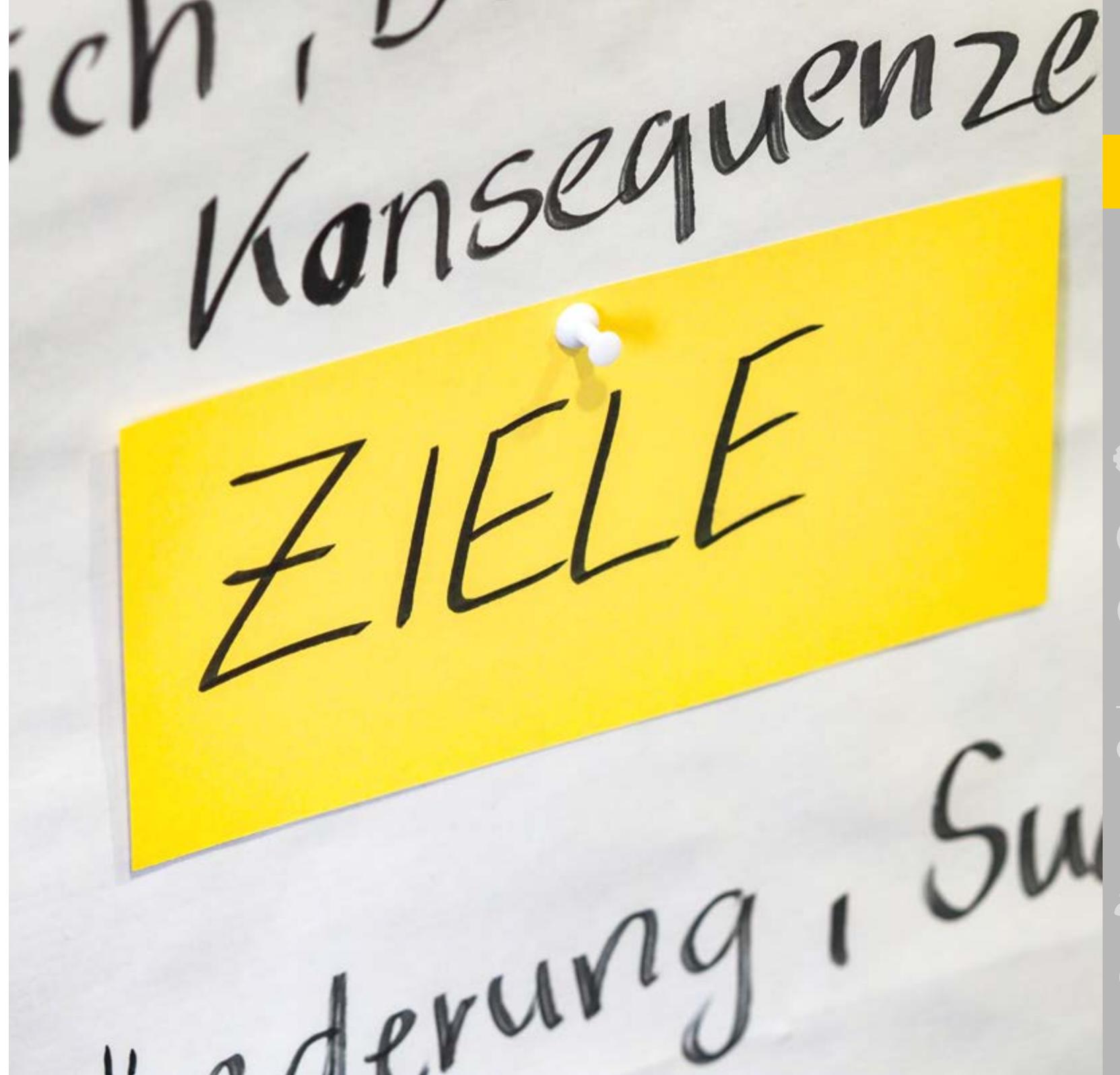
Deutschland hat einen Spitzenplatz innerhalb der EU-Länder, wenn es um die bezahlten und unbezahlten Überstunden geht. Der Betriebsrat hat eine hohe Verantwortung bei der Frage der vorübergehenden Verlängerung der betrieblichen Arbeitszeit und muss seine Mitbestimmungsrechte kennen. Das Seminar vermittelt relevante politische und rechtliche Aspekte zu Überstunden und Mehrarbeit. Es zeigt auch konkrete Handlungsmöglichkeiten.

- » Überstunden – Rahmenbedingungen im Arbeitsrecht
- » Vergütung von Mehrarbeit/Überstunden
 - Regelungen aus dem Arbeits- und Tarifvertrag
 - Pauschalierungsklauseln in Arbeitsverträgen
 - Aktuelle Rechtsprechung
 - Freizeitausgleich und Arbeitszeitkonten
- » Überstunden/Arbeitszeit und Beschäftigungssicherung
 - Handlungsmöglichkeiten zum Abbau von Mehrarbeit
 - Vorschlags- und Beratungsrecht des Betriebsrats nach § 92a BetrVG
 - Änderung der Arbeitsorganisation
 - Einstellung neuer Arbeitnehmer*innen
- » Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung

Nutzen

Die Teilnehmenden kennen die verschiedenen Anspruchsgrundlagen aus denen sich eine evtl. Verpflichtung zur Ableistung von Überstunden ergibt. Sie können Detailfragen in der Praxis besser beurteilen. Sie kennen ihre Mitbestimmungsrechte als Betriebsrat beim Thema Überstunden. Sie wissen, was sie betrieblich zu Überstunden regeln müssen.

Termin	Seminar-Nr.	Ort	Unterkunft u. Verpflegung			
1 04.10.22 – 06.10.22	ASR_31_22-01	Hotel - Gasthof zum Hirschen, Beilngries	330,00 €			
€ Seminargebühr: 858,00 €						



Interessant für

BR

SBV

BRV

Anmelden

Betriebsräteakademie Bayern,
Kerstin Reichert

Referierende

T1: Edelbert Zimmermann

Freistellung

§ 37 Abs. 6 BetrVG
§ 179 Abs. 4 SGB IX

BR

JAV

SBV

BRV

